

Reporte trimestral de líneas de acción de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres de Secretaría de Gobierno

Clave y nombre de la Dependencia:	2111104104 - Secretaría de Gobierno
Programa Presupuestario:	P019 - Fortalecimiento de las políticas públicas de población y desarrollo
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P. - C02A06 Integración de informes de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres de la Secretaría de Gobierno
Indicador:	C02A06 - Porcentaje de líneas de acción de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres de Secretaría de Gobierno atendidas
Método de Cálculo:	(Número de líneas de acción de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres de Secretaría de Gobierno atendidas/Número de líneas de acción de la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las que es responsable la Secretaría de Gobierno) *100
Trimestre reportado:	2 trimestre de 2025
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/
Unidad Responsable del Indicador:	1104-2433 - Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores

Datos de las variables reportadas:

Numerador

Número de líneas de acción de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres de Secretaría de Gobierno atendidas = 1

Calendario Numerador		
Abril	Mayo	Junio
0.000	0.000	1.000

Denominador

Número de líneas de acción de la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las que es responsable la Secretaría de Gobierno = 1

Calendario Denominador		
Abril	Mayo	Junio
1.000	1.000	1.000

Descripción de los resultados:

Este indicador tiene como meta anual dar atención a 4 líneas de acción del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Quintana Roo. En este trimestre se dio atención a 1 línea de acción de 1 programada, alcanzando un porcentaje del 100% de lo programado.

La línea de acción atendida fue 1.1.2. Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género e interseccionalidad en las dependencias y municipios a través de su aplicación en las políticas públicas y la cultura institucionalidad.

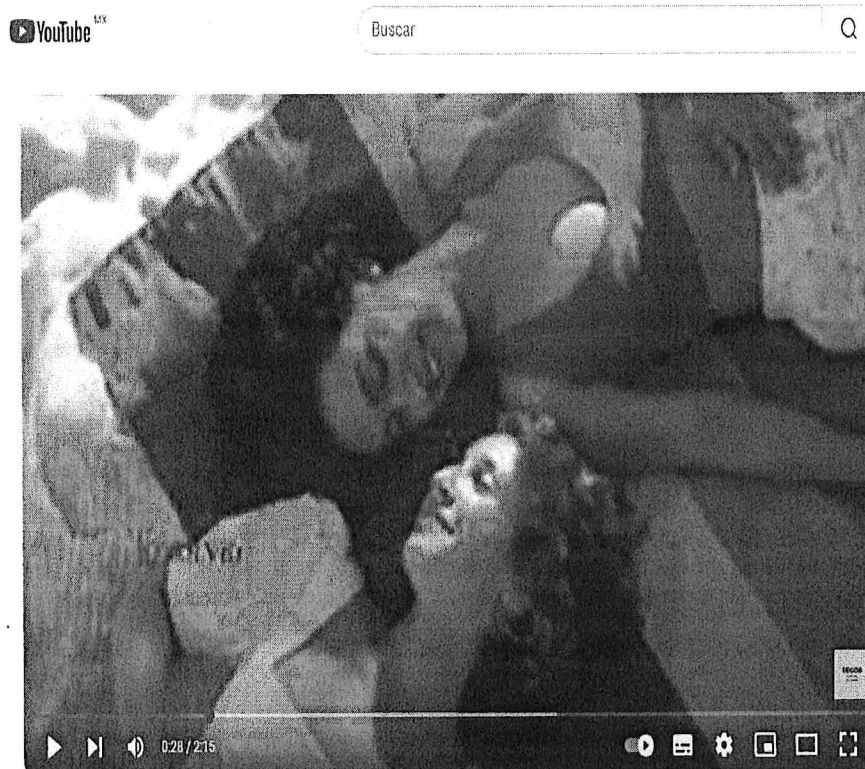
Calendario Programado			Meta
Abril	Mayo	Junio	
0.000	0.000	1.000	100%
1.000	1.000	1.000	

Calendario Ejecutado			Meta
Abril	Mayo	Junio	
0.000	0.000	1.000	100%
1.000	1.000	1.000	

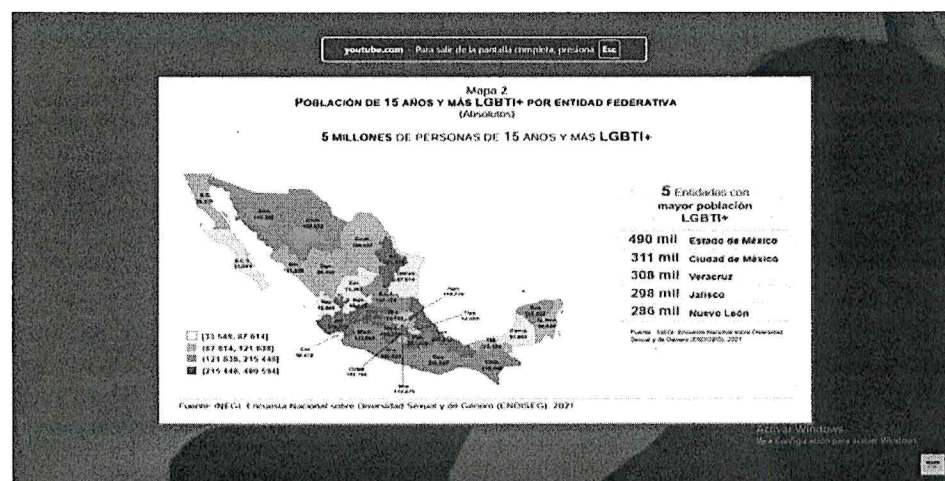
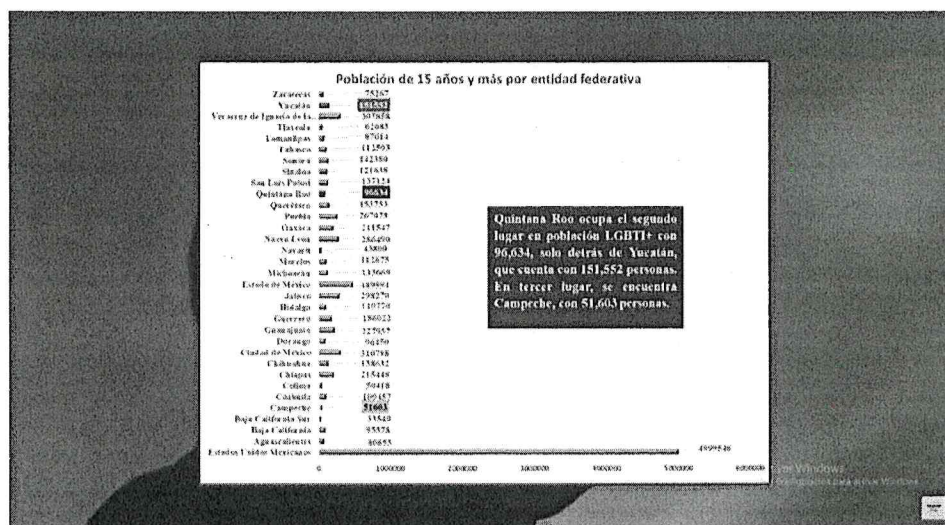
Captura de pantalla de la Difusión de la Diversidad sexual en redes sociales y liga electrónica

La línea de acción atendida fue la 1.1.2. Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género y interseccionalidad en las dependencias y municipios a través de su aplicación en las políticas públicas y la cultura institucionalidad.

Difusión de información estadística poblacional sobre evento conmemorativo con el tema: **"Día Mundial De La Diversidad Sexual"** Garantizar que las políticas públicas dirigidas a hombres y mujeres, incluyendo la diversidad y la inclusión, buscan garantizar la igualdad de derechos y oportunidades para todos, independientemente de su género, identidad de género u orientación sexual. Estas políticas se enfocan en eliminar la discriminación y promover la participación equitativa en todos los ámbitos de la sociedad.



25 DE JUNIO "DÍA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD SEXUAL"



<https://www.facebook.com/COESPOOROO/videos/670250305990638>

<https://youtu.be/zYC4z0NP8J8>

Mtra. Martha Teresa Medina Lozano
Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores
de la Secretaría de Gobierno