



1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-05	Estructura Analítica por Programa Presupuestario
--------	--

Estructura Analítica del Programa Presupuestario		Lógica Vertical MIR de Programa Presupuestario		Resultado Clave
Problemática	Solución	Nivel	Resumen Narrativo	Factor Relevante
EFFECTOS Incremento de las desigualdades entre Mujeres y Hombres en Quintana Roo	FINES Disminución de las desigualdades entre Mujeres y Hombres en Quintana Roo	Fin	F - Contribuir a la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública del estado	Transversalización de la perspectiva de género
PROBLEMA Las dependencias, entidades y organismos del gobierno estatal no cuentan con suficientes capacidades técnicas para implementar acciones que contribuyan a disminuir las brechas de género.	OBJETIVO Las dependencias, entidades y organismos del gobierno estatal cuentan con suficientes capacidades técnicas para implementar acciones que contribuyan a disminuir las brechas de género.	Propósito	P - Las dependencias, entidades y organismos del gobierno estatal cuentan con suficientes capacidades técnicas para implementar políticas públicas que disminuyen las brechas de género	Implementación de políticas públicas que disminuyen las brechas de género
CAUSAS DIRECTAS CD3 Insuficiente capacitación para las personas servidoras públicas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	MEDIOS DIRECTOS MD3 Suficiente capacitación para las personas servidoras públicas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Componente	C01 - Capacitación realizada	Capacitación realizada
CAUSAS INDIRECTAS CI3.1 Insuficiente creación de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	MEDIOS INDIRECTOS MI3.1 Suficiente creación de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Actividad	C01.A01 - Distribución de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	Material didáctico distribuido
CI3.2 Escasez de convocatorias a las personas servidoras públicas para las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	MI3.2 Incremento de convocatorias a las personas servidoras públicas para las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Actividad	C01.A02 - Emisión de convocatorias para las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	Convocatorias emitidas
CI3.3 Débil presencia de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	MI3.3 Alta presencia de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Actividad	C01.A03 - Realización de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	Reuniones realizadas

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Ing. José Luis Guillen López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

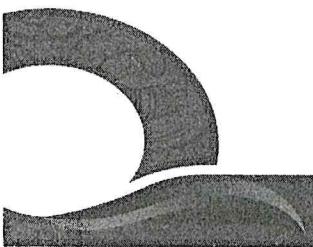
Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Elaboró

Revisó

Autorizó



1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-06	Matriz de Indicadores para Resultados
--------	---------------------------------------

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)				
Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia	
05 - EJE 5: GOBIERNO HONESTO, AUSTERO Y CERCANO A LA GENTE.	TEMA 5.23 GOBERNANZA.	05-23 - Garantizar un gobierno eficiente, en el que el diálogo con los diferentes sectores de la sociedad, fortalezca la confianza ciudadana en las instituciones públicas, asegurando una mejor democracia y participación social.	05-23-01 - Fomentar las relaciones con los diferentes poderes y municipios del estado, la creación de espacios para el intercambio de opiniones y propuestas por parte de la sociedad, garantizando la identidad jurídica de las personas, incrementando la gobernabilidad, recuperando la credibilidad y la confianza ciudadana.	

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)				
Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
22 - PROGRAMA ESPECIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Especial	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	22-02 - Garantizar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del Gobierno del Estado, con base al diseño y ejecución de acciones orientadas a la igualdad de género.	22-02-01 - Establecer mecanismos institucionales que garanticen la incorporación de la perspectiva de género en todas las fases del ciclo de las políticas públicas de las dependencias y entidades del Gobierno del Estado, con el propósito de asegurar el respeto, la protección y la garantía de los derechos humanos de niñas, adolescentes y mujeres.

Alineación Funcional				
Finalidad:	1 - Gobierno	Función:	13 - Coordinación de la Política de Gobierno	

Misión				
Desde la perspectiva humanista indispensable para un adecuado desarrollo en Quintana Roo, nuestra misión es conducir la política interior con una adecuada coordinación interinstitucional que permita la vinculación con los poderes judicial y legislativo, así como los tres niveles de gobierno, desde un marco de legalidad y respeto, buscando en todo momento preservar la gobernabilidad y la paz social a través de la atención, prevención y resolución de las demandas ciudadanas con responsabilidad, imparcialidad e integridad, contribuyendo con eficacia a la consolidación de un Estado de Derecho con igualdad, equidad y respeto a los derechos humanos, teniendo como finalidad, promover la participación ciudadana, los valores y principios para la consecución del bienestar y desarrollo del Estado y lograr así una prosperidad compartida.				

Visión				
Constituirse como una Secretaría innovadora, eficiente, eficaz, para la atención de las problemáticas de la entidad integrada por personal capacitado, profesional, con espíritu de servicio, honesto y respetuoso que contribuya en la reconstrucción del tejido social para dar pie a una nueva sociedad participativa, con valores, libre, informada, crítica y plural; atendiendo transversalmente la perspectiva de género, la protección prioritaria a grupos en situación de vulnerabilidad y la erradicación de la violencia, que sientan las bases de la recuperación de la confianza en las instituciones públicas; generando certeza jurídica a los sectores privado y social; consolidando el compromiso humanista, austero y honesto de este Gobierno.				

Objeto del Ente				
La Secretaría de Gobierno es una Dependencia del Poder Ejecutivo del Estado encargada de conducir y regular la política interior del Estado, cuyo Titular, a través de las unidades administrativas que integra a ésta, ejerce las atribuciones y facultades que le otorgan la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo, la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo y demás disposiciones normativas aplicables.				

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria



Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria



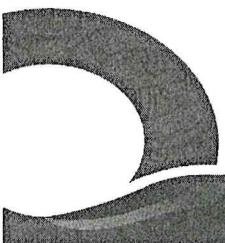
Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Elaboró

Revisó

Autorizó



Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública del estado	2202OI1 - Porcentaje de Programas presupuestarios que incorporan la Perspectiva de Género	Documento con los Resultado del cálculo del Indicador, de elaboración propia con base a información obtenida de la página web de Secretaría de Finanzas y Planeación, en el apartado del Presupuesto de Egresos del Ejercicio. Documento publicado en: https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	Las dependencias y entidades del Gobierno del Estado, con participación en el Programa Presupuestario transversal de Tipo P, impulsan las condiciones estructurales en Quintana Roo, las cuales potencian la transversalización de la perspectiva de género
Propósito	P - Las dependencias, entidades y organismos del gobierno estatal cuentan con suficientes capacidades técnicas para implementar políticas públicas que disminuyen las brechas de género	2201OI2 - Porcentaje de Personas Servidoras Públicas capacitadas en perspectiva de género, interculturalidad, inclusión y derechos humanos	Reporte de folios de constancias emitidas a las Personas Servidoras Públicas elaborado por la Secretaría de Finanzas y Planeación Reporte publicado en: https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	El Estado mantiene el compromiso sostenido con la igualdad sustantiva
Componente	C01 - Capacitación realizada	1104P025C01 - Porcentaje de capacitaciones impartidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres del total de capacitaciones programadas	Reporte trimestral de capacitaciones a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Las unidades administrativas tienen las condiciones para asistir a las capacitaciones en los temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
Actividad	C01.A01 - Distribución de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	1104P025C01A01 - Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Reporte trimestral de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Las personas capacitadoras generan el material didáctico de las capacitaciones para su distribución.
Actividad	C01.A02 - Emisión de convocatorias para las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	1104P025C01A02 - Número de convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas para las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Reporte trimestral de convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Existen los medios y la información de los participantes e instituciones que imparten el curso para la emisión de la convocatoria.

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

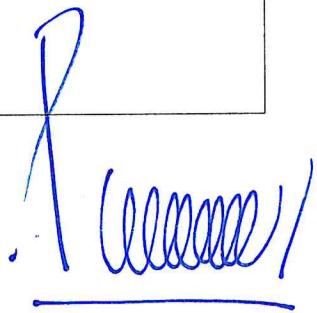
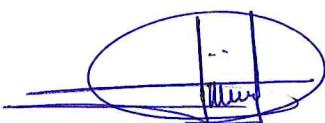
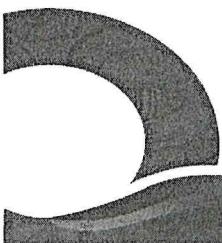
Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Elaboró

Revisó

Autorizó





Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A03 - Realización de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	1104P025C01A03 - Número de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Reporte trimestral de reuniones realizadas para la planeación de las capacitaciones en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Las instancias capacitadoras y unidades administrativas responsables de la SEGOB, asisten a las reuniones para la planeación de las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

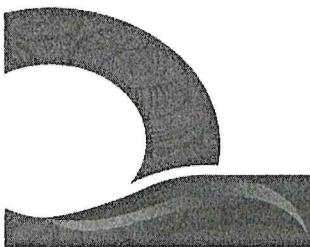
Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Elaboró

Revisó

Autorizó





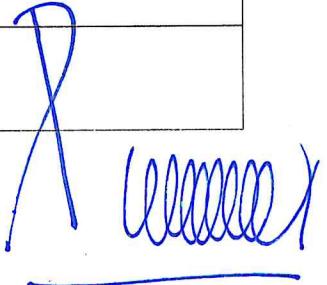
1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

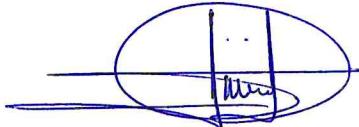
Método CREMAA			
UNIDAD RESPONSABLE:	2111104104-1101 - Despacho de la Secretaría de Gobierno		
NIVEL:	FIN		
RESUMEN NARRATIVO:	F - Contribuir a la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública del estado		
INDICADOR:	2202011 - Porcentaje de Programas presupuestarios que incorporan la Perspectiva de Género		
FÓRMULA:	(Programas presupuestarios elaborados bajo la metodología de la Perspectiva de Género, incluidos en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio/Total de Programas Presupuestarios incluidos en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio) x 100		

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	SI	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Elaboró



Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

Revisó

Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Autorizó



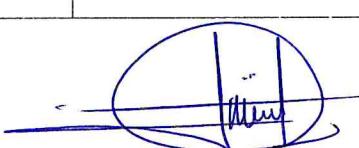
1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA	
UNIDAD RESPONSABLE:	2111104104-1101 - Despacho de la Secretaría de Gobierno
NIVEL:	PROPOSITO
RESUMEN NARRATIVO:	F.P - Las dependencias, entidades y organismos del gobierno estatal cuentan con suficientes capacidades técnicas para implementar políticas públicas que disminuyen las brechas de género
INDICADOR:	22010I2 - Porcentaje de Personas Servidoras Públicas capacitadas en perspectiva de género, interculturalidad, inclusión y derechos humanos
FÓRMULA:	(Número de personas servidoras públicas del Gobierno del Estado de Quintana Roo que aprueban el Programa de Capacitación, Sensibilización, Formación y Profesionalización en Derechos Humanos de las Mujeres/Total de personas servidoras públicas del Gobierno del Estado de Quintana Roo) x 100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			
03 - ¿Es claro?	✓			
04 - ¿Es relevante?	✓			
05 - ¿Es económico?	✓			
06 - ¿Es monitoreable?	✓			
07 - ¿Es adecuado?	✓			
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Karina Omára Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Elaboró

Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

Revisó

Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Autorizó

1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
--------	--

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE:	2111104104-2433 - Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores
NIVEL:	COMPONENTE
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01 - Capacitación realizada
INDICADOR:	1104P025C01 - Porcentaje de capacitaciones impartidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres del total de capacitaciones programadas
FÓRMULA:	(Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres / Total de capacitaciones planeadas)*100

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Sí, ya que mide las capacitaciones impartidas en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres impartidas.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Sí, en este caso se considera lo realizado respecto a lo programado.
03 - ¿Es claro?	✓			Sí, ese mide el factor relevante que es capacitaciones.
04 - ¿Es relevante?	✓			Sí, muestra el cumplimiento de la meta en capacitaciones.
05 - ¿Es económico?	✓			Sí, ya que no les genera un costo adicional a las unidades responsables que aportan información.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			Sí, se publica de manera trimestral.
07 - ¿Es adecuado?	✓			Sí, porque cumple con los criterios de claridad, relevancia, economía y ser monitoreable.
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Sí, no hay otro indicador que mida el total de capacitaciones realizadas para los funcionarios públicos de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
CALIFICACIÓN	100.00			X (Comisión)

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Elaboró

Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

Revisó

Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Autorizó



1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA

UNIDAD RESPONSABLE:	2111104104-2433 - Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A01 - Distribución de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
INDICADOR:	1104P025C01A01 - Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres
FÓRMULA:	Valor absoluto.

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Si	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, ya que mide el número de material didáctico distribuidos a las personas servidoras públicas participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, en este caso se considera los materiales entregados.
03 - ¿Es claro?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, ese mide el factor relevante de los materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas participantes.
04 - ¿Es relevante?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, muestra el cumplimiento de la meta de materiales.
05 - ¿Es económico?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, ya que no les genera un costo adicional a las unidades responsables que aportan información.
06 - ¿Es monitoreable?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, se publica de manera trimestral.
07 - ¿Es adecuado?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, porque cumple con los criterios de claridad, relevancia, economía y ser monitoreable.
08 - ¿Tiene aporte marginal?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, no hay otro indicador que mida el total de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas participantes en las capacitaciones que se realizan en la Secretaría de Gobierno sobre temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Elaboró

Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

Revisó

Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Autorizó



1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
---------------	---

Método CREMAA

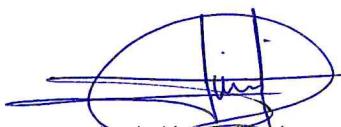
UNIDAD RESPONSABLE:	2111104104-2433 - Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores
NIVEL:	ACTIVIDAD
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A02 - Emisión de convocatorias para las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres
INDICADOR:	1104P025C01A02 - Número de convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas para las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres
FÓRMULA:	Valor absoluto.

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, ya que mide las convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas para las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, en este caso se considera las convocatorias emitidas.
03 - ¿Es claro?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, ese mide el factor relevante que son las convocatorias emitidas.
04 - ¿Es relevante?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, muestra el cumplimiento de la meta en convocatorias.
05 - ¿Es económico?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, ya que no les genera un costo adicional a las unidades responsables que aportan información.
06 - ¿Es monitoreable?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, se publica de manera trimestral.
07 - ¿Es adecuado?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, porque cumple con los criterios de claridad, relevancia, economía y ser monitoreable.
08 - ¿Tiene aporte marginal?	<input checked="" type="checkbox"/>			Sí, no hay otro indicador que mida el total de convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas para las capacitaciones que se realizan en la Secretaría de Gobierno sobre temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
CALIFICACIÓN	100.00			

Lic. Karina Omara Zapata Borges

Directora de Planeación y de Mejora Regulatoria

Elaboró



Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

Revisó

Lcda. María Cristina Torres Gómez

Secretaría de Gobierno

Autorizó

1104 - Secretaría de Gobierno

MML-08 - REPORTE GENERAL DE INTEGRACIÓN PROGRAMÁTICA CON BASE EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

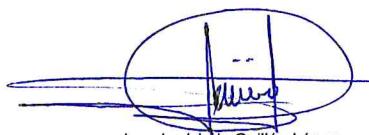
MML-07	Cédula de Evaluación Programática de Indicadores (Método CREMAA)
--------	--

Método CREMAA			
UNIDAD RESPONSABLE:	2111104104-2433 - Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores		
NIVEL:	ACTIVIDAD		
RESUMEN NARRATIVO:	F.P.C01.A03 - Realización de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.		
INDICADOR:	1104P025C01A03 - Número de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres		
FÓRMULA:	Valor absoluto.		

Aspecto a Evaluar	Área de Oportunidad			Observaciones
	Sí	No	Parcial	
01 - ¿El objetivo o resumen narrativo mantiene relación con los elementos que integran el indicador?	✓			Sí, ya que mide las reuniones realizadas para la planeación de las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
02 - ¿Los elementos que integran el indicador son consistentes entre sí?	✓			Sí, en este caso se considera lo realizado respecto a lo programado.
03 - ¿Es claro?	✓			Sí, ese mide el factor relevante que son reuniones.
04 - ¿Es relevante?	✓			Sí, muestra el cumplimiento de la meta en reuniones.
05 - ¿Es económico?	✓			Sí, ya que no les genera un costo adicional a las unidades responsables que aportan información.
06 - ¿Es monitoreable?	✓			Sí, se publica de manera trimestral.
07 - ¿Es adecuado?	✓			Sí, porque cumple con los criterios de claridad, relevancia, economía y ser monitoreable.
08 - ¿Tiene aporte marginal?	✓			Sí, no hay otro indicador que mida el total de reuniones realizadas para la planeación de las capacitaciones que se realizan en la Secretaría de Gobierno sobre temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
CALIFICACIÓN	100.00			

Directora de Planeación y Mejora Regulatoria

Elaboró



Ing. José Luis Guillén López

Subsecretario Técnico y de Mejora Regulatoria

Revisó

Secretaría de Gobierno

Autorizó