

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO Y ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS DESCONCENTRADOS 2025



Introducción	2
Informe Anual 2025.....	3
Principales Resultados	3
Resultados de la Encuesta de apego al Código de Ética y al Código de Conducta.....	11

CONTENIDO



Introducción

El presente informe, tiene como propósito dar a conocer los resultados obtenidos en los trabajos efectuados por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés durante el ejercicio fiscal 2025, el cual implementó acciones en busca de fortalecer la cultura de integridad del personal promoviendo la observancia de valores y principios establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.

En este documento, se exponen de forma detallada las actividades realizadas y los avances logrados, identificándose las áreas de oportunidad que permitirán dar continuidad a las acciones de mejora para asegurar que la ética sea un eje rector en las funciones que se realizan.



Informe Anual 2025



Principales Resultados

Se promovió la cultura ética entre las personas servidoras públicas fomentando la integridad y el respeto a los valores fundamentales en el ejercicio de sus actividades.



Se llevaron a cabo 3 sesiones del Comité



Se elaboró e implementó el Programa de Difusión de Principios y Valores contenidos en el Código de Ética y Conducta

Acciones:

- Diseño de carteles electrónico
- Publicación de carteles en la página, en el apartado de COEPCI

Cartel Agosto: Honradez

Cartel Septiembre: Lealtad

Cartel Octubre: Cooperación

Cartel Noviembre: Discriminación

Cartel Diciembre: Atención ciudadana con honradez, eficiencia, legalidad, lealtad e imparcialidad

Publicaciones fijas:

- Datos del Comité de Ética
- Di No a la Corrupción

- Agosto



HONRADEZ

Toda persona servidora pública debe observar en el desempeño de su empleo, cargo o comisión

- No pretender beneficios, provechos o ventajas adicionales
- No aceptar ni buscar compensaciones, obsequios, prestaciones o dádivas por el trabajo realizado
- En las labores diarias se debe ser recto y objetivo
- Recordar que el cargo público implica un alto sentido de vocación

CONOCE MÁS

CÓDIGOS DE CONDUCTA CÓDIGOS DE ÉTICA

- Septiembre



LEALTAD

La lealtad en el servicio público es la base que fortalece la confianza ciudadana y garantiza un gobierno justo y transparente.
Servir con integridad y fidelidad es nuestro compromiso con la comunidad

CONOCE MÁS

CÓDIGOS DE CONDUCTA CÓDIGOS DE ÉTICA

• Octubre



**¿SABÍAS QUE...
AL TRABAJAR EN EQUIPO**

Fortaleces la relación con tus
compañeras (os) y ayudas a lograr
los objetivos de la
SEGOB?

COOPERACIÓN



¡Conoce los valores del Código de Conducta de la
Secretaría de Gobierno y Órganos Administrativos
Desconcentrados!



CÓDIGOS DE
CONDUCTA

CONOCE MÁS





CÓDIGOS DE
ÉTICA

• Noviembre



**¿SABÍAS QUE
LA DISCRIMINACIÓN..**

Es una práctica que consistente en otorgar
dar un trato desfavorable o innecesario a una persona o grupo.

En ocasiones **no percibimos**, pero que, en algún momento
la hemos causado o recibido

Causas o motivos de discriminación

- Condición económica
- Apariencia física
- Antecedentes penales
- Discapacidad
- Sexo
- Cultura

- Idioma
- Religión
- Preferencia sexual
- Situación migratoria
- Identidad o filiación política
- Color de piel

 **¡Presta tus servicios
sin distinción, exclusión, restricción
o preferencia!**



CÓDIGOS DE
CONDUCTA

CONOCE MÁS



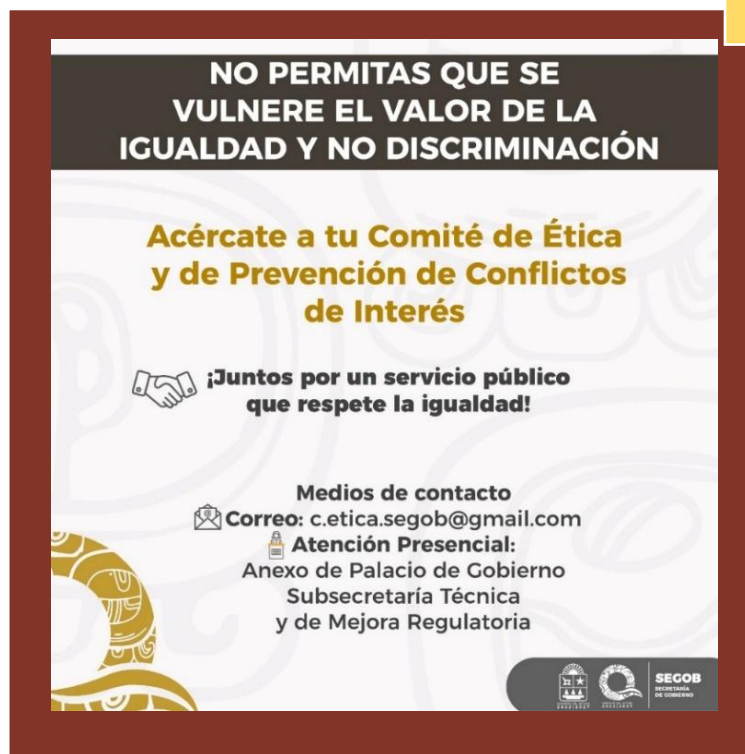


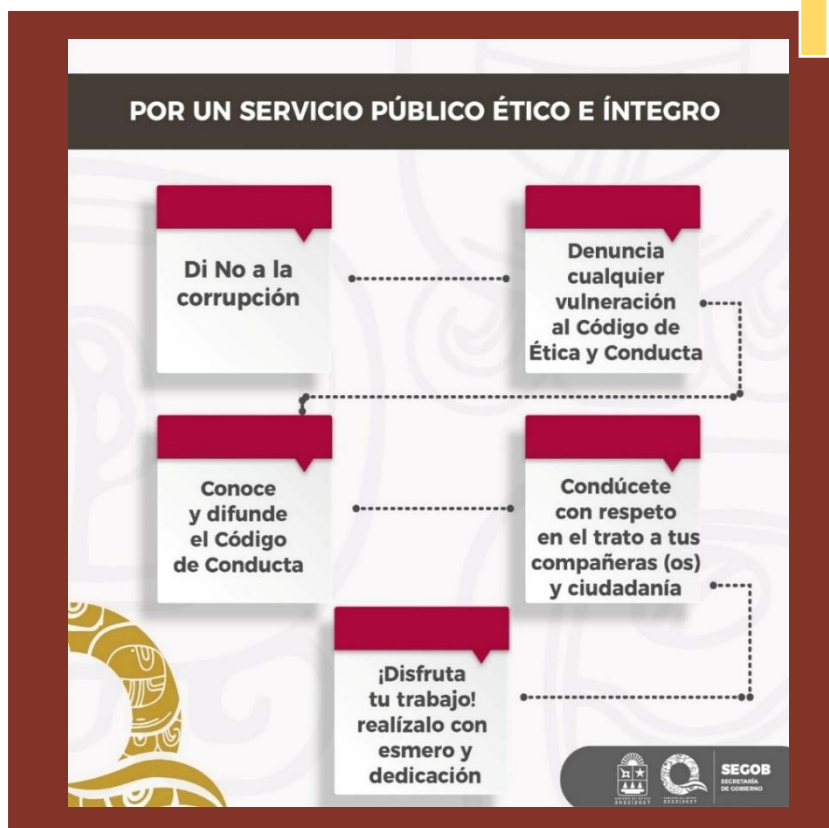
CÓDIGOS DE
ÉTICA

- **Diciembre**



- **Publicación fija durante todos los meses**





Actualización del Código de Conducta

Se realizó reunión de la Comisión redactadora quien no consideró necesaria la actualización, recomendando reuniones de las personas titulares con el personal para reforzar el tema.



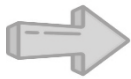
Actualización de Cartas Compromiso

Se solicitó la actualización de Cartas Compromiso del Código de Ética y Código de Conducta.



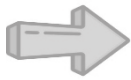
Entrega de información al COCODI

Reportes para sesiones del COCODI que integraron los avances del programa y minuta de la Comisión Redactora.



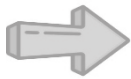
Publicación del formato de delación

Integrar y publicar los requisitos para realizar una delación y el formato de delación.



Información sobre cursos de ética

Se solicitó al departamento de recursos humanos la difusión a todo el personal de la SEGOB y órganos desconcentrados sobre los cursos de ética y conducta que ofrece el Campus Virtual de la Oficialía Mayor.



Oficios a personas titulares

Solicitudes mediante oficio para hacer del conocimiento del personal el Código de Ética y Código de Conducta.

Reporte Fotográfico de acciones de Difusión





9:34   81

  s.google.com   

  **QUINTANA ROO** UNIDOS PARA TRANSFORMAR

**ENCUESTA DE APEGO
AL CÓDIGO DE ÉTICA
Y AL CÓDIGO DE
CONDUCTA DE LA
SECRETARÍA DE
GOBIERNO Y
ÓRGANOS
DESCONCENTRADOS
2025.**

vbuenfilceballos@gmail.com [Cambiar cuenta](#)



* Indica que la pregunta es obligatoria

 Correo electrónico *



Resultados de la Encuesta de apego al Código de Ética y al Código de Conducta

La Secretaría de Gobierno y sus órganos desconcentrados, a la fecha de la aplicación de la encuesta (19 de diciembre 2025), contó con 451 personas servidoras públicas que prestaban sus servicios. Respecto el total de la población, la encuesta fue contestada por 380 personas servidoras públicas con un nivel de confianza del 95% en los resultados obtenidos aplicando la fórmula Yamane, método para calcular el tamaño de una muestra, utilizando un margen de error del 5%, donde el mínimo sugerido de personas que debieron contestar la encuesta es de 212 personas, lo que garantiza que los resultados obtenidos son un reflejo fiel de lo que piensa o hacer el grupo total con un margen de error aceptable:

Margen de Error	Nivel de Confianza	Tamaño de la Muestra
3% (Muy preciso)	95%	315 personas
5% (Estándar)	95%	212 personas
7% (Aceptable)	95%	145 personas
10% (Exploratorio)	95%	85 personas

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

n: Tamaño de la muestra

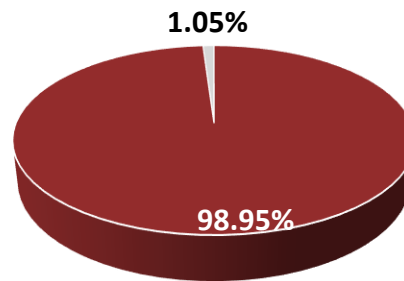
N: Población Total (451)

e: Margen de error (0.05)

RESULTADOS DE LA ENCUESTA

PREGUNTA	PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
1.- ¿CONOCE EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 16 DE LA LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS?	380	376	4
PORCENTAJE	100	98.95	1.05

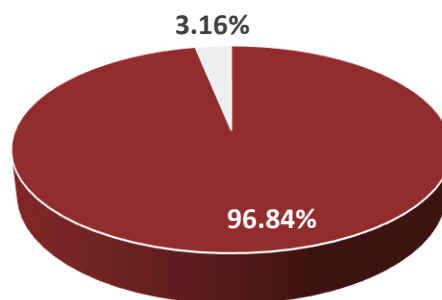
Porcentaje de Personas que contestaron Sí o No



■ Que contestaron Sí ■ Que contestaron No

PREGUNTA	PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
2.- ¿EL CÓDIGO DE ÉTICA ES CLARO, ENTENDIBLE Y CON UN LENGUAJE SENCILLO?	380	368	12
PORCENTAJE	100	96.84	3.16

Porcentaje de Personas que contestaron Sí o No



■ Que contestaron Sí ■ Que contestaron No

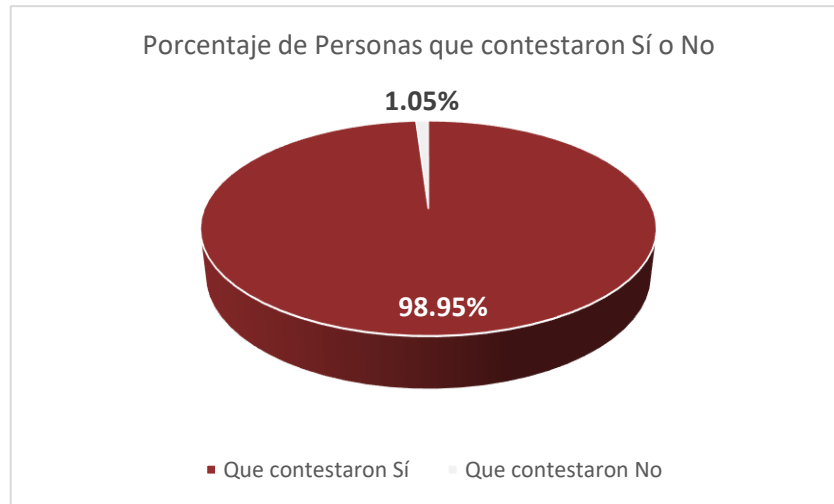
PREGUNTA	PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
3.- ¿EL CÓDIGO DE ÉTICA LE AYUDA A RECORDAR LOS PRINCIPIOS, VALORES Y COMPROMISOS DEL SERVICIO PÚBLICO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO?	380	376	4
PORCENTAJE	100	98.95	1.05



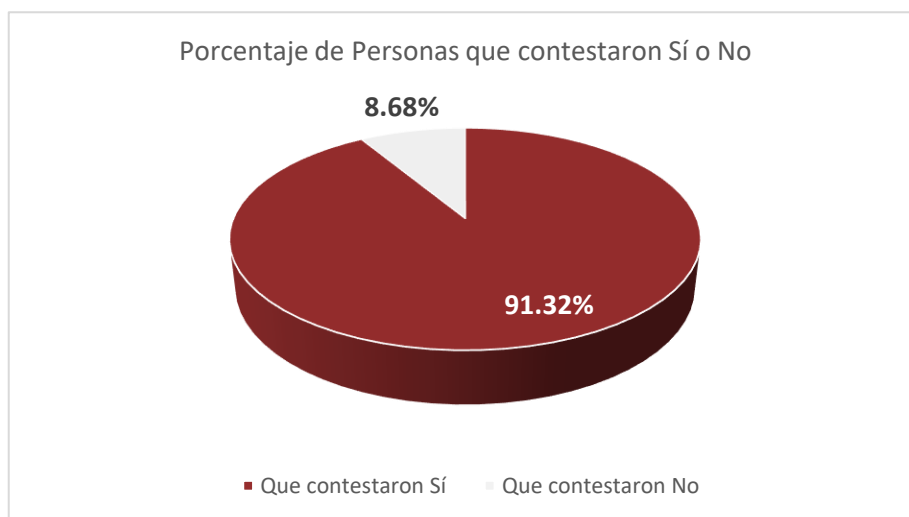
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
4.- ¿HA FIRMADO LA CARTA COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DEL "CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 16 DE LA LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS?	380	372	8
PORCENTAJE	100	97.89	2.11



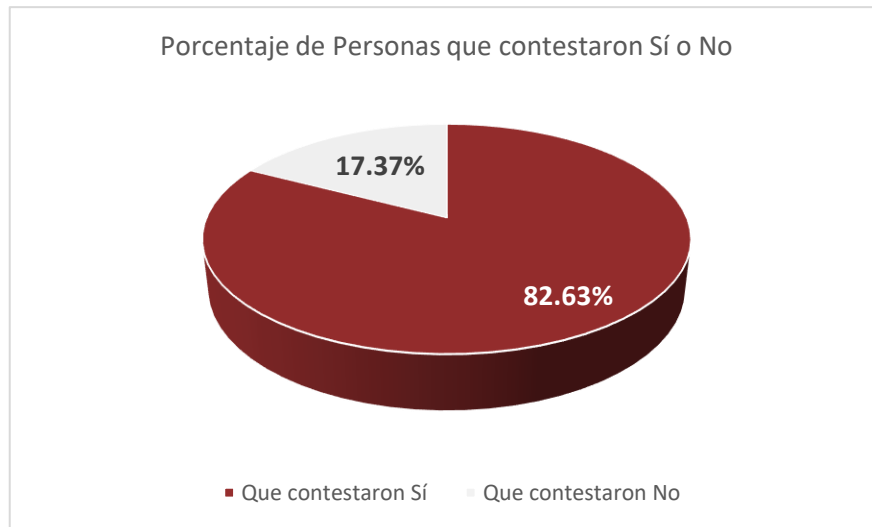
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
5.- ¿CONSIDERA QUE EL CÓDIGO DE ÉTICA ES APLICABLE A SUS LABORES DIARIAS COMO PERSONA SERVIDORA PÚBLICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO?	380	376	4
PORCENTAJE	100	98.95	1.05



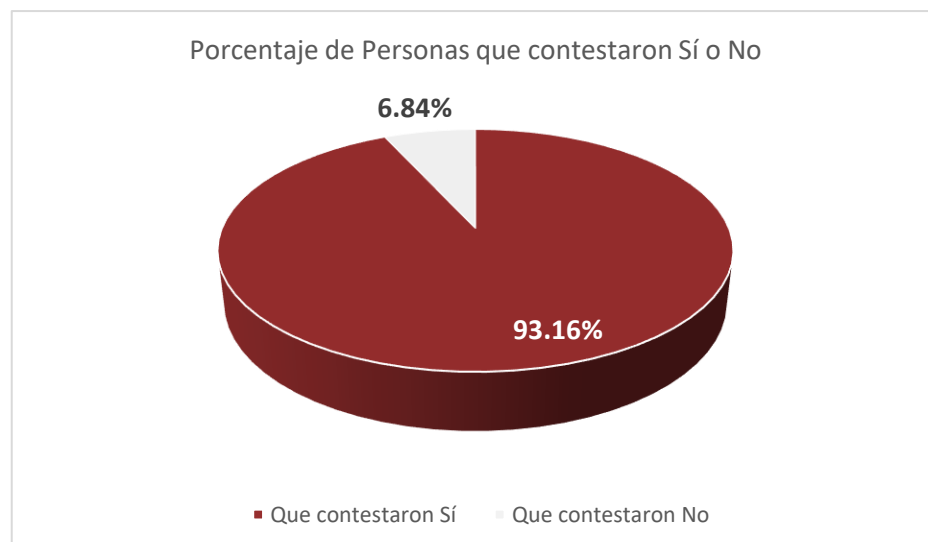
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
6.- ¿SE LE HA IMPARTIDO CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO?	380	347	33
PORCENTAJE	100	91.32	8.68



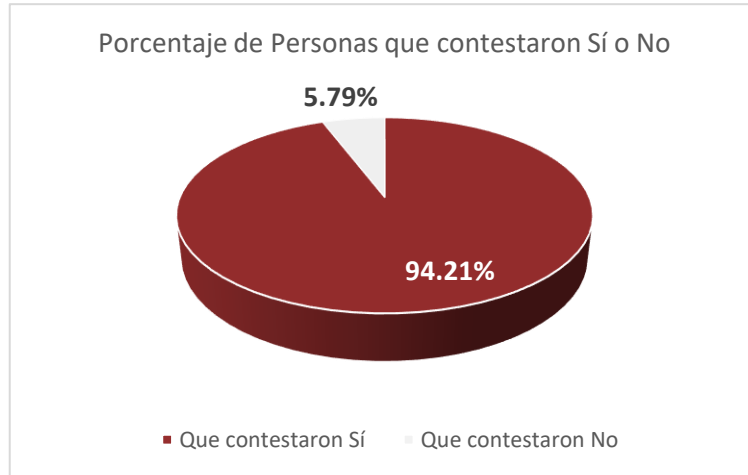
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
7.- ¿EN SU INSTITUCIÓN SE ENCUENTRA CONSTITUIDO EL COMITÉ DE ÉTICA?	380	314	66
PORCENTAJE	100	82.63	17.37



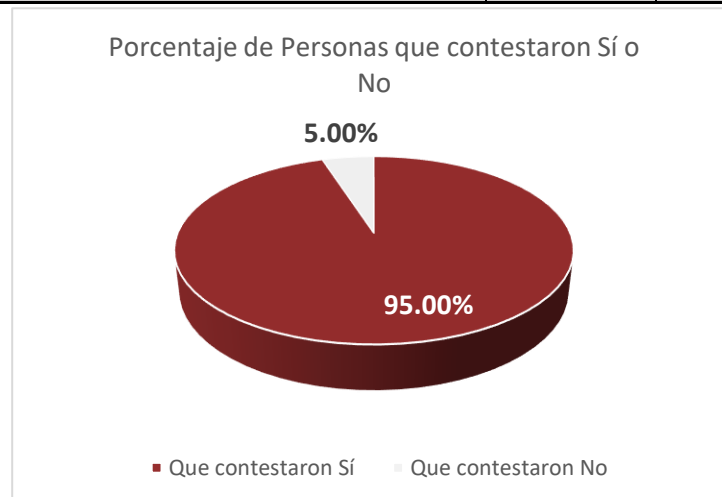
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
8.- ¿EN SU DEPENDENCIA EXISTE UN CÓDIGO DE CONDUCTA?	380	354	26
PORCENTAJE	100	93.16	6.84



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
9.- EN CASO DE QUE LA RESPUESTA SEA SÍ, ¿EL CÓDIGO DE CONDUCTA LE AYUDA A RECORDAR LOS COMPORTAMIENTOS QUE SE DEBEN SEGUIR EN SU DEPENDENCIA O ENTIDAD?	380	358	22
PORCENTAJE	100	94.21	5.79



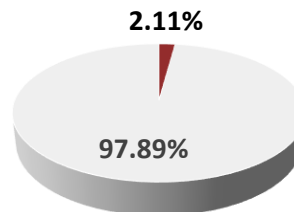
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
10.- ¿LOS PRINCIPIOS DEL SERVICIOS PÚBLICOS PLASMADOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA SON UNA GUÍA PARA CONOCER LAS CONDUCTAS CONTRARIAS A LOS MISMOS, POR LO QUE DICHAS CONDUCTAS SE DEBEN EVITAR EN TODO MOMENTO?	380	361	19
PORCENTAJE	100	95.00	5.00



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	Respuestas	Cantidad de Respuestas	Porcentaje
11.- DEL CÓDIGO DE ÉTICA, INDIQUE 3 DE LOS 16 PRINCIPIOS DEL SERVICIO PÚBLICO EN FUNCIÓN DE LA FRECUENCIA QUE USTED LOS APLICA EN SUS LABORES COTIDIANAS, EN DONDE 1 ES EL MÁS FRECUENTE Y 3 EL DE MENOR FRECUENCIA.	1.- Legalidad	104	27.36%
	2.- Honradez	67	17.63%
	3.- Transparencia	57	15.00%

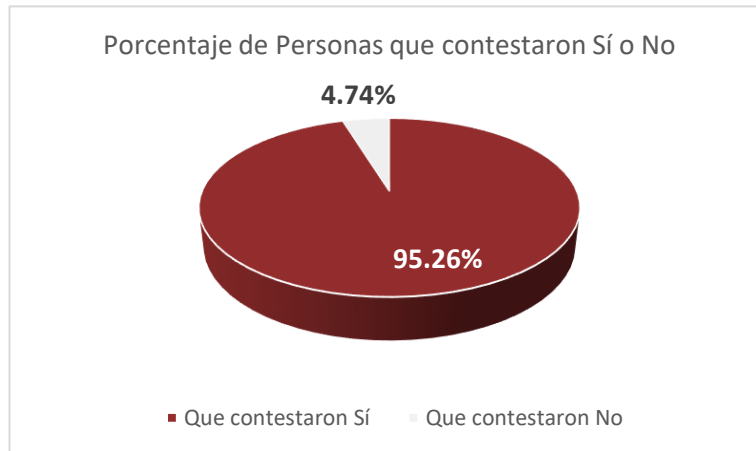
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	La utiliza para atender intereses personales	Cumple con eficiencia sus responsabilidades
12.- ¿CONSIDERA QUE EL PERSONAL DE SU DEPENDENCIA UTILIZA SU JORNADA LABORAL PARA CUMPLIR CON EFICIENCIA SUS RESPONSABILIDADES O LA UTILIZA PARA ATENDER INTERESES PERSONALES?	380	8	372
PORCENTAJE	100	2.11	97.89

Porcentaje de Personas que contestaron que atiende intereses personales o cumple con eficiencia

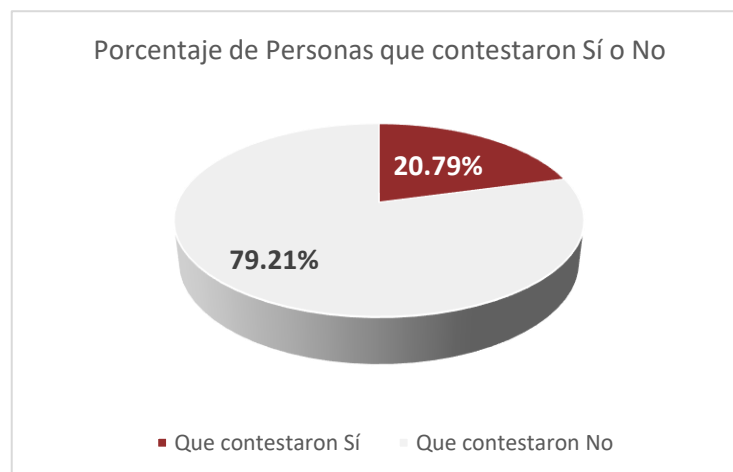


- La utiliza para atender intereses personales
- Cumple con eficiencia sus responsabilidades

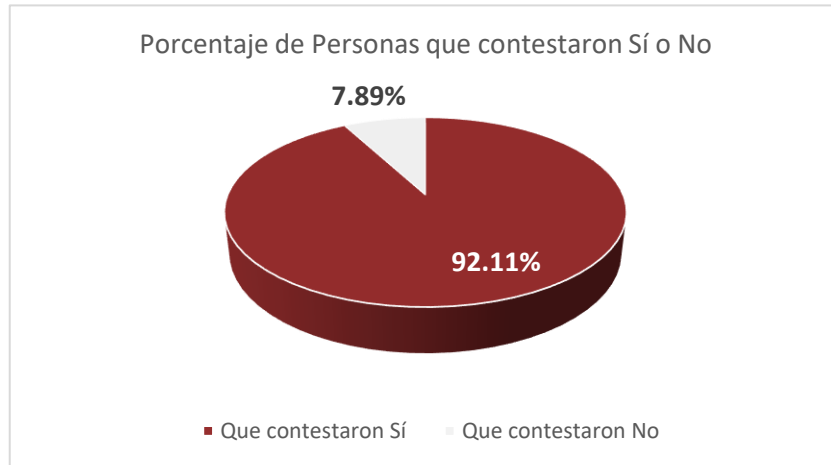
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
13.- ¿CONSIDERA QUE EN SU DEPENDENCIA SE ACTÚA CON TRANSPARENCIA Y CON Estricto APEGO A LAS LEYES, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES APLICABLES?	380	362	18
PORCENTAJE	100	95.26	4.74



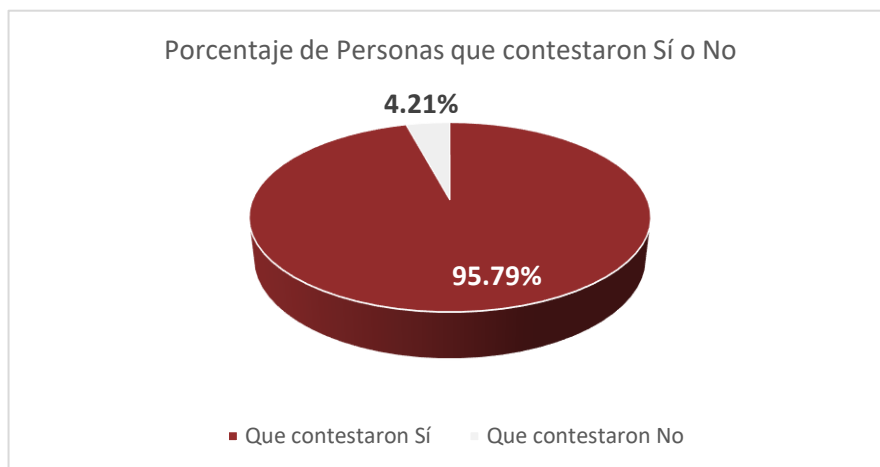
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
14.- ¿TIENE CONOCIMIENTO DE ALGÚN INCIDENTE EN SU DEPENDENCIA EN EL CUAL SE HAYA OTORGADO UN TRATO PREFERENCIAL Y PRIVILEGIADO A UNA PERSONA U ORGANIZACIÓN, CONTRAVINIENDO DE ESTA MANERA EL PRINCIPIO DE IMPARCIALIDAD?	380	79	301
PORCENTAJE	100	20.79	79.21



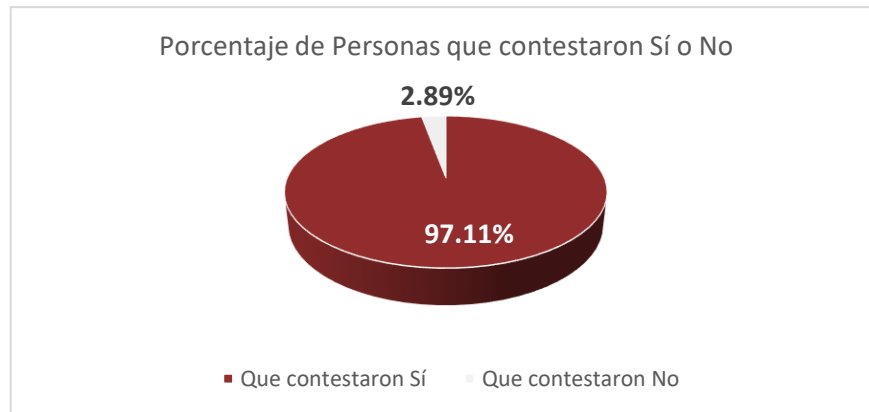
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
15.- ¿CONSIDERA QUE EN SU DEPENDENCIA SE UTILIZAN LOS RECURSOS PÚBLICOS DE MANERA CORRECTA PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS Y METAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO?	380	350	30
PORCENTAJE	100	92.11	7.89



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
16.- ¿LOS VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO PLASMADOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA SE APLICAN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO?	380	364	16
PORCENTAJE	100	95.79	4.21



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
17.- ¿LOS VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO PLASMADOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA SE APLICAN EN SU ÁREA DE TRABAJO?	380	369	11
PORCENTAJE	100	97.11	2.89

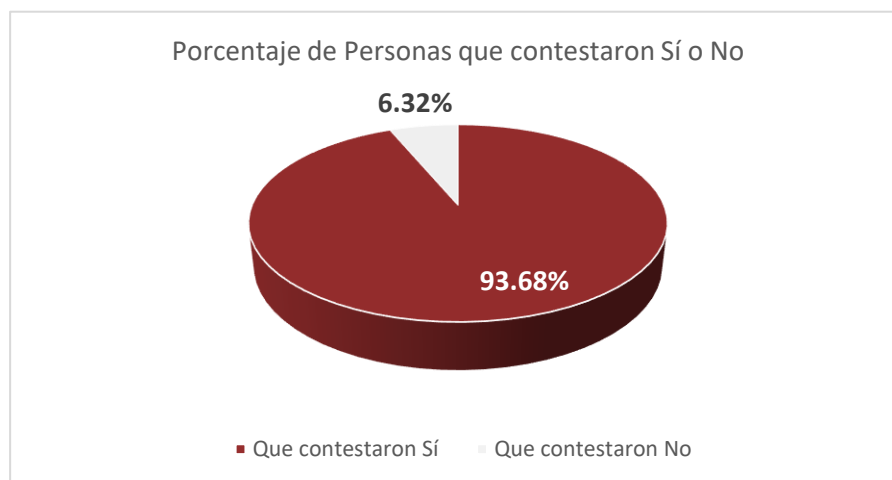


PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS	
	No. Total de personas	Contestaron Sí
18.- EN GENERAL, EN SU DESEMPEÑO LABORAL ¿USTED APLICA LOS VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO PLASMADOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA?	380	380
PORCENTAJE	100	100.00



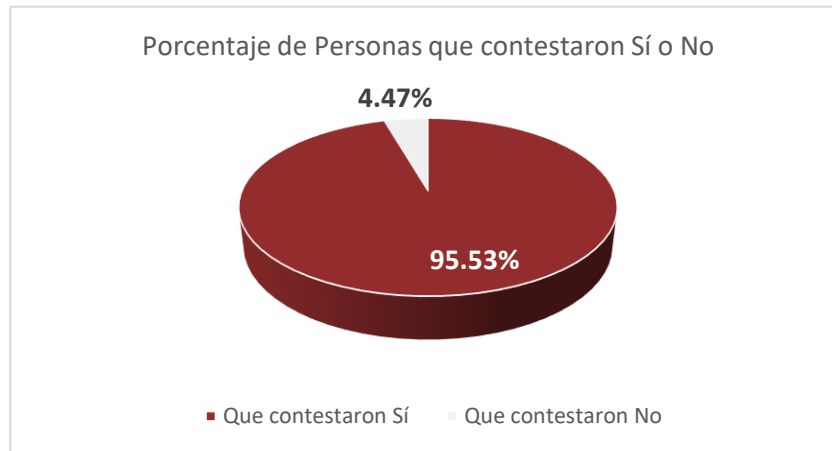
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	Respuestas	Cantidad de Respuestas	Porcentaje
19.- DEL CÓDIGO DE ÉTICA, INDIQUE 3 DE LOS 7 VALORES DEL SERVICIOS PÚBLICO EN FUNCIÓN DE LA FRECUENCIA QUE USTED LOS APLICA EN SUS LABORES COTIDIANAS, EN DONDE 1 ES EL MÁS FRECUENTE Y 3 EL DE MENOR FRECUENCIA	Respeto	110	28.94%
	Honestidad	33	8.68%
	Honradez	27	7.10%

PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
20.- ¿CONSIDERA QUE EN SU DEPENDENCIA SE ACTÚA BUSCANDO SIEMPRE ATENDER LAS NECESIDADES DE LA SOCIEDAD POR ENCIMA DE LOS INTERESES PARTICULARES?	380	356	24
PORCENTAJE	100	93.68	6.32

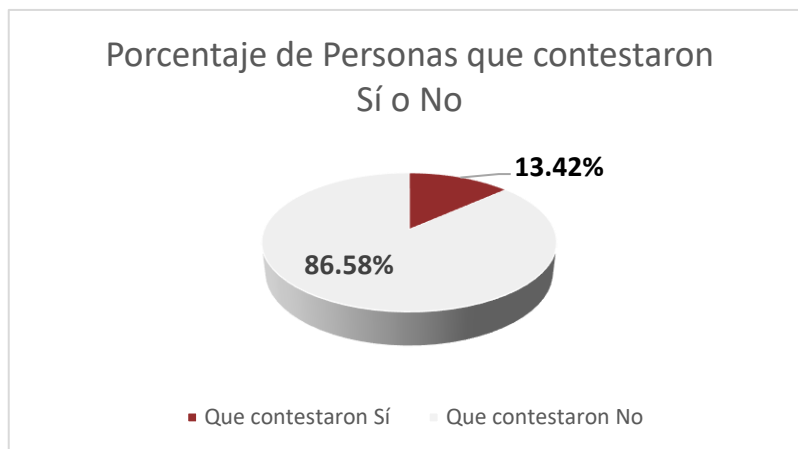


PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS
----------	----------------------------------

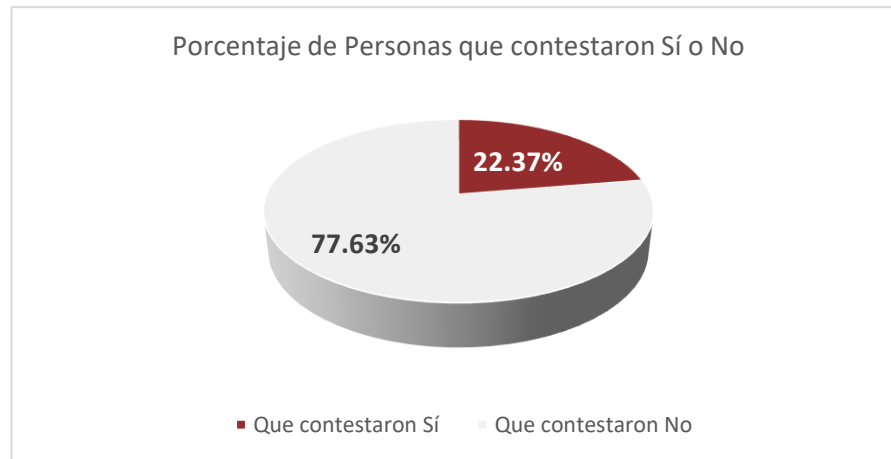
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
21.- ¿EN SU DEPENDENCIA, EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES, SE GARANTIZA QUE TANTO MUJERES COMO HOMBRES ACCEDAN CON LAS MISMAS CONDICIONES, POSIBILIDADES Y OPORTUNIDADES A LOS BIENES Y SERVICIOS PÚBLICOS, ¿PROGRAMAS INSTITUCIONALES Y A LOS EMPLEOS, CARGOS O COMISIONES GUBERNAMENTALES?	380	363	17
PORCENTAJE	100	95.53	4.47



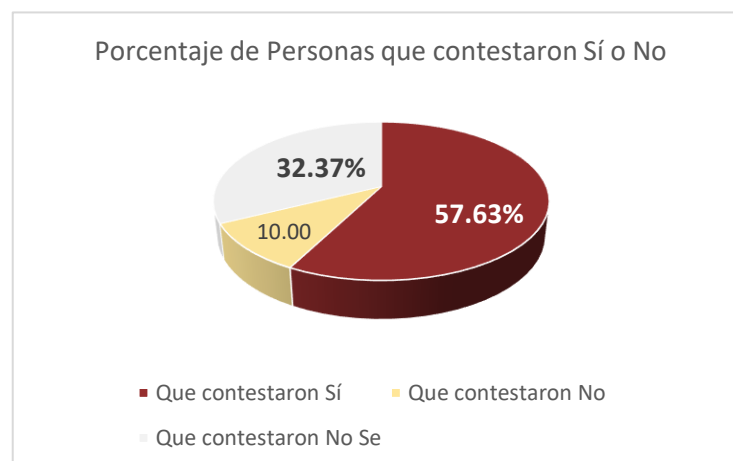
PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
22.- ¿CONOCE SI EN SU DEPENDENCIA SE HA PRESENTADO ALGUNA DENUNCIA POR INCUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE ÉTICA?	380	51	329
PORCENTAJE	100	13.42	86.58



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No
23.- ¿TIENE CONOCIMIENTO SI EN SU DEPENDENCIA SE HAN PRESENTADO CASOS DE HOSTIGAMIENTO O ACOSO SEXUAL, ACOSO LABORAL O CUALQUIER FORMA DE DISCRIMINACIÓN?	380	85	295
PORCENTAJE	100	22.37	77.63



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS			
	No. Total de personas	Contestaron Sí	Contestaron No	Contestaron No Se
24.- ¿LA DEPENDENCIA HA ESTABLECIDO MECANISMOS FORMALES PARA LA PRESENTACIÓN DE DENUNCIAS RELACIONADAS CON INFRACCIONES AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA?	380	219	38	123
PORCENTAJE	100	57.63	10.00	32.37



PREGUNTA	CANTIDAD DE PERSONAS ENCUESTADAS		
	Respuestas	Cantidad de Respuestas	Porcentaje
25.- ¿TIENE USTED ALGUNA PROPUESTA O SUGERENCIA PARA DIFUNDIR EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA?	Hacerlo más claro y sencillo	194	51.05%
	Mejorar el procedimiento de evaluación	85	22.36%
	No se si existe	35	9.21%

Sugerencias adicionales que realizó el personal en la pregunta 25:

- Efectuar campañas internas a través de periódicos murales de las dependencias donde se difunda la información pertinente
- Información resumida en imágenes ilustradas para difusión en redes con un código QR para el Código de Ética
- Se sugiere promover la difusión del Código de Ética y del Código de Conducta mediante capacitaciones periódicas, destacando el respeto a los roles, funciones y límites de autoridad, para prevenir el uso inadecuado de la jerarquía en la solicitud de servicios o favores ajenos a las funciones del personal.
- Que hagan un diseño gráfico con 16 dibujos que representen los principios para personas que visitan las oficinas
- Periódicamente hacer dosis de Conversatorios
- Es importante que existan pláticas de manera constante y presencial, dado que las personas tenemos diferentes entradas de aprendizaje. Y es algo que se debe reforzar y enfatizar. Cualquier tema que implique Leerlo o tener cursos en línea no es suficiente; y ésta no es la excepción.

- Deberían venir hacer visitas eventuales para ver si las dependencias cumplen con el código de ética y de conducta
- Colocar de manera visible a todo el público, un escrito de los principios y valores que rigen la función pública en la Secretaría de Gobierno, para compartir el compromiso con la ciudadanía.

CONCLUSIONES

Principales Hallazgos:

- La encuesta muestra una percepción positiva sobre el ambiente ético y conducta organizacional, ya que la mayoría de las personas que contestaron la encuesta percibe que existe una cultura ética.
- Se tiene una alta percepción de respeto y trato justo.

Recomendaciones:

- Se requiere reforzar la comunicación para dar a conocer el Código de Ética y Código de Conducta.
- Un importante 32.37% del personal desconoce los mecanismos formales para la presentación de denuncias relacionadas con infracciones al código de ética y código de conducta.

Se deberá reforzar con talleres y campañas la difusión del código de ética, código de conducta y mecanismos de denuncias, para su consideración en el Programa de Trabajo 2026.

En atención a la metodología de evaluación sobre el apego del personal a los principios, valores y compromisos del servicio público y a las reglas de integridad, se plasman los indicadores que permiten verificar el avance en la instrumentación

de un ambiente ético, que contiene los parámetros de medición para conocer dicho avance:

Método de evaluación	Parámetro de evaluación	Meta	Nivel de Cumplimiento
Código de ética publicado en la página de internet de la dependencia	Código de ética publicado en la página de internet	Código de ética vigente publicado en la página de internet	100%
Alcance del programa de difusión del Código de Ética	Personas servidoras públicas que conocen el Código de Ética/Total de personas servidoras públicas	80% de persona servidoras públicas que conocen el código de ética al momento de la consulta	83.37%
Personas servidoras públicas de la dependencia que se apegó a los valores del Código de Ética	Personas servidoras públicas con adherencia al Código de Ética/Total de personas servidoras públicas de la dependencia	80% de personas servidoras públicas que se apegaron a los valores del Código de Ética	83.37%
Aplicación de la encuesta de conocimiento del Código de Ética	Personas servidoras públicas encuestadas/Total de personas servidoras públicas de la dependencia	70% de personas servidoras públicas encuestadas	84.25%
Contar con una metodología de evaluación difundida	Metodología de evaluación difundida	Metodología aceptada por el Comité de Ética	100%
Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés publicado por el Titular de la Dependencia y enriquecida por el Comité de Ética	Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés publicado	Código de Conducta y Prevención de Conflictos de Interés publicado	100%

Contar con mecanismos para procesar las delaciones por probables incumplimientos al Código de Ética o al Código de Conducta	Mecanismo funcionando	Mecanismo Funcionando	100%
Personas Servidoras Públicas de la Dependencia capacitadas sobre principios, valores y compromisos del servicio público y las reglas de integridad plasmados en el Código de Ética y el Código de Conducta	Personas Servidoras Públicas Capacitadas/Total de personas servidoras públicas de la Dependencia	70% de personas servidoras públicas capacitadas	23.94%
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Instalado	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Instalado	Comité Instalado	100%
Comité sesionando con la frecuencia necesaria	Sesiones llevadas a cabo/3 sesiones ordinarias obligatorias anuales	100% de sesiones llevadas a cabo	100%
Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética	Avance % del Programa Anual de Trabajo	80% de avance del Programa Anual de Trabajo	98%
Informe Anual de Actividades del Comité	Informe Anual	Informe Anual presentado al Titular de la Institución, a la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno y al COCODI	100%
Total			97.53%

El Comité con este resultado, reafirma su compromiso de continuar impulsando la cultura de integridad y responsabilidad al interior de la institución, los resultados obtenidos en el primer año reflejan el compromiso con la transparencia y el respeto a los principios y valores que nos rigen.

Reconocemos que existen áreas de oportunidad que requieren de atención y mejora por lo que se reiteramos nuestra disposición para continuar trabajando en favor de un servicio público honesto, eficiente y orientado al bien común.



“La integridad fortalece la confianza, y la confianza construye un mejor servicio público”