

1104 - Secretaría de Gobierno

MML-06	Matriz de Indicadores para Resultados
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
EJERCICIO FISCAL:	2026

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
05 - EJE 5: GOBIERNO HONESTO, AUSTERO Y CERCANO A LA GENTE.	TEMA 5.23 GOBERNANZA.	05-23 - Garantizar un gobierno eficiente, en el que el diálogo con los diferentes sectores de la sociedad, fortalezca la confianza ciudadana en las instituciones públicas, asegurando una mejor democracia y participación social.	05-23-01 - Fomentar las relaciones con los diferentes poderes y municipios del estado, la creación de espacios para el intercambio de opiniones y propuestas por parte de la sociedad, garantizando la identidad jurídica de las personas, incrementando la gobernabilidad, recuperando la credibilidad y la confianza ciudadana.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
22 - PROGRAMA ESPECIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Especial	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	22-02 - Garantizar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del Gobierno del Estado, con base al diseño y ejecución de acciones orientadas a la igualdad de género.	22-02-01 - Establecer mecanismos institucionales que garanticen la incorporación de la perspectiva de género en todas las fases del ciclo de las políticas públicas de las dependencias y entidades del Gobierno del Estado, con el propósito de asegurar el respeto, la protección y la garantía de los derechos humanos de niñas, adolescentes y mujeres.

Alineación Funcional

Finalidad:	1 - Gobierno	Función:	13 - Coordinación de la Política de Gobierno
-------------------	--------------	-----------------	--

Misión

Desde la perspectiva humanista indispensable para un adecuado desarrollo en Quintana Roo, nuestra misión es conducir la política interior con una adecuada coordinación interinstitucional que permita la vinculación con los poderes judicial y legislativo, así como los tres niveles de gobierno, desde un marco de legalidad y respeto, buscando en todo momento preservar la gobernabilidad y la paz social a través de la atención, prevención y resolución de las demandas ciudadanas con responsabilidad, imparcialidad e integridad, contribuyendo con eficacia a la consolidación de un Estado de Derecho con igualdad, equidad y respeto a los derechos humanos, teniendo como finalidad, promover la participación ciudadana, los valores y principios para la consecución del bienestar y desarrollo del Estado y lograr así una prosperidad compartida.

Visión

Constituirse como una Secretaría innovadora, eficiente, eficaz, para la atención de las problemáticas de la entidad integrada por personal capacitado, profesional, con espíritu de servicio, honesto y respetuoso que contribuya en la reconstrucción del tejido social para dar pie a una nueva sociedad participativa, con valores, libre, informada, crítica y plural; atendiendo transversalmente la perspectiva de género, la protección prioritaria a grupos en situación de vulnerabilidad y la erradicación de la violencia, que sienta las bases de la recuperación de la confianza en las instituciones públicas; generando certeza jurídica a los sectores privado y social; consolidando el compromiso humanista, austero y honesto de este Gobierno.

Objeto del Ente

La Secretaría de Gobierno es una Dependencia del Poder Ejecutivo del Estado encargada de conducir y regular la política interior del Estado, cuyo Titular, a través de las unidades administrativas que integra a ésta, ejerce las atribuciones y facultades que le otorgan la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo, la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo y demás disposiciones normativas aplicables.

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública del estado	2202011 - Porcentaje de Programas presupuestarios que incorporan la Perspectiva de Género	Documento con los Resultado del cálculo del Indicador, de elaboración propia con base a información obtenida de la página web de Secretaría de Finanzas y Planeación, en el apartado del Presupuesto de Egresos del Ejercicio. Documento publicado en: https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	Las dependencias y entidades del Gobierno del Estado, con participación en el Programa Presupuestario transversal de Tipo P, impulsan las condiciones estructurales en Quintana Roo, las cuales potencian la transversalización de la perspectiva de género
Propósito	P - Las dependencias, entidades y organismos del gobierno estatal cuentan con suficientes capacidades técnicas para implementar políticas públicas que disminuyen las brechas de género	22010I2 - Porcentaje de Personas Servidoras Públicas capacitadas en perspectiva de género, interculturalidad, inclusión y derechos humanos	Reporte de folios de constancias emitidas a las Personas Servidoras Públicas elaborado por la Secretaría de Finanzas y Planeación Reporte publicado en: https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/ 1124-1405 - Dirección de Planeación y Control Presupuestal https://semujeres.qroo.gob.mx/medios-de-verificacion-por-programa-presupuestario/	El Estado mantiene el compromiso sostenido con la igualdad sustantiva
Componente	C01 - Capacitación realizada	1104P025C01 - Porcentaje de capacitaciones impartidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres del total de capacitaciones programadas	Reporte trimestral de capacitaciones a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Las unidades administrativas tienen las condiciones para asistir a las capacitaciones en los temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
Actividad	C01.A01 - Distribución de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	1104P025C01A01 - Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Reporte trimestral de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Las personas capacitadoras generan el material didáctico de las capacitaciones para su distribución.
Actividad	C01.A02 - Emisión de convocatorias para las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	1104P025C01A02 - Número de convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas para las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Reporte trimestral de convocatorias emitidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Existen los medios y la información de los participantes e instituciones que imparten el curso para la emisión de la convocatoria.

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C01.A03 - Realización de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	1104P025C01A03 - Número de reuniones para la planeación de las capacitaciones de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	Reporte trimestral de reuniones realizadas para la planeación de las capacitaciones en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres. Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores publicado en https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/	Las instancias capacitadoras y unidades administrativas responsables de la SEGOB, asisten a las reuniones para la planeación de las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres