

"Reportes trimestral de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres"

Clave y nombre de la Dependencia:	1104 - Secretaría de Gobierno
Programa Presupuestario:	P025.- Impulso a la Transversalización de la Persona de Género
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P. -C01.A01.- Distribución de material didáctico para la capacitación de las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de Igualdad y no discriminación de las mujeres.
Indicador:	1104P025C01A01.-Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.
Método de Cálculo:	"Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres"
Trimestre Reportado:	Segundo trimestre de 2026
Liga de acceso:	https://segob.groo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/
Unidad Responsable:	1104-2433 - Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores.

Datos de la variable reportada:

Variable del indicador		CALENDARIO DE METAS PROGRAMADO			Meta del trimestre
		Abril	Mayo	Junio	
Otro	Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	0.000	0.000	1.000	1.000

Variable del indicador		CALENDARIO DE METAS EJECUTADO			Nivel de cumplimiento	Semáforo
		Abril	Mayo	Junio		
Otro	Número de materiales didácticos distribuidos a las personas servidoras públicas de la SEGOB participantes en las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres.	0.000	0.000	1.000	100%	Verde

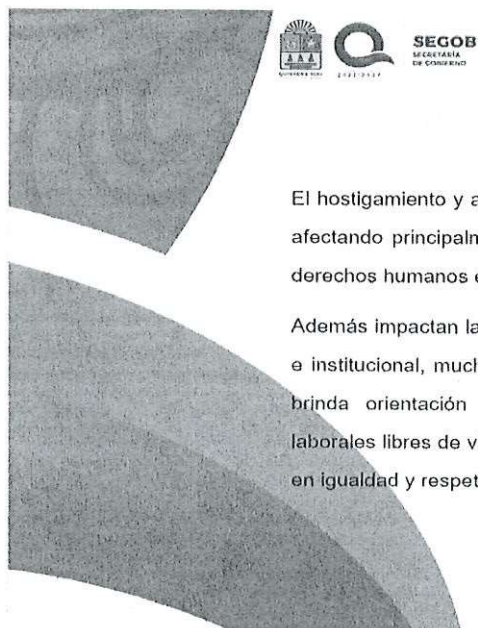
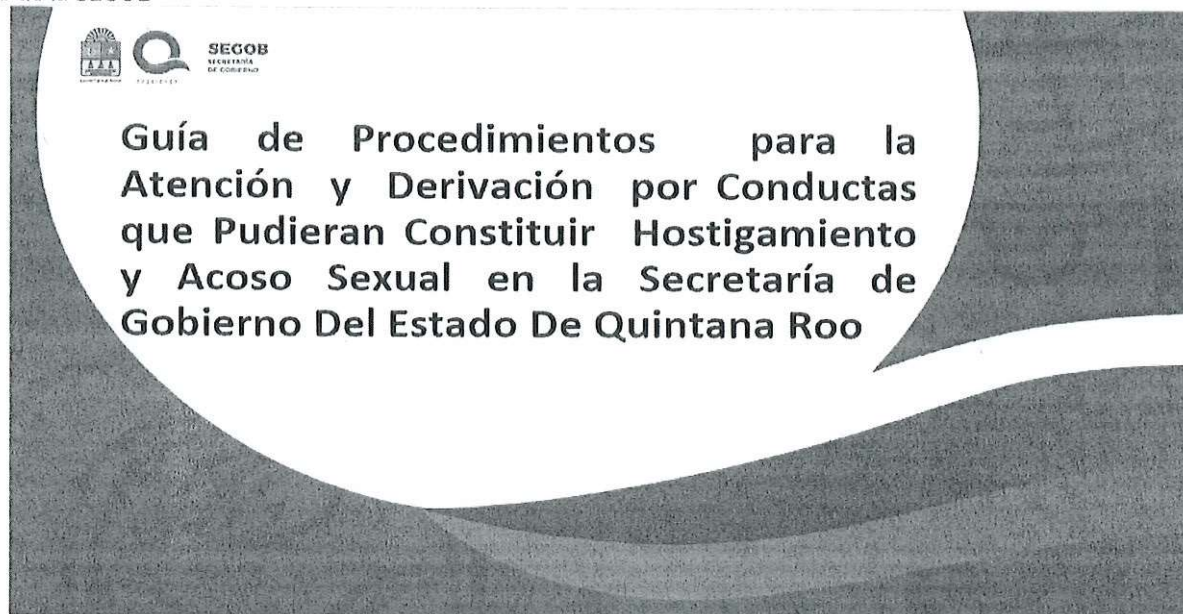
Descripción de los resultados:

En este trimestre se desarrolló **1 material didáctico** para la capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, correspondiente al tema **"Mecanismos Legales para la Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual: Vías formales para sanciones de las conductas"**, programado para el periodo de abril a junio. Con ello, se cumplió al **100 %** la meta establecida para este periodo, alcanzando una **semaforización en rango verde**. Las actividades realizadas contribuyen al fortalecimiento de los conocimientos del personal en materia de prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual, promoviendo el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género y la no discriminación dentro de la Secretaría de Gobierno, así como la correcta aplicación de los mecanismos institucionales para la atención de estas conductas.

1. Material didáctico para la capacitación "Mecanismos Legales para la Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual: Vías formales para sanciones de las conductas": Desarrollo de contenidos informativos con el marco normativo aplicable, conceptos fundamentales, procedimientos de atención y ejemplos prácticos, diseñados para facilitar la comprensión de las vías formales para la atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual, fortaleciendo las capacidades del personal para actuar con perspectiva de género e igualdad.

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores

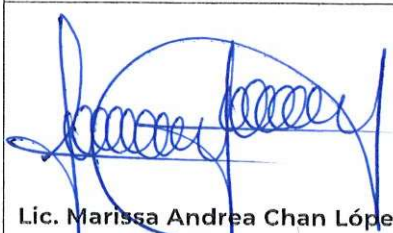
Anexo Evidencias: Capturas de Pantalla del Material Didáctico de la Capacitación Impartida a las Personas funcionarias Públicas de la SEGOB



Introducción

El hostigamiento y acoso sexual constituyen formas de violencia y discriminación, afectando principalmente a las mujeres en el ámbito laboral en el cual vulneran derechos humanos e igualdad de oportunidades.

Además impactan la salud física y emocional, generando una inestabilidad laboral e institucional, muchas conductas permanecen invisibilizadas, por lo cual la guía brinda orientación para prevenir y atender casos, promoviendo ambientes laborales libres de violencia además de fomentar las relaciones laborales basadas en igualdad y respeto, facilitando la canalización adecuada de las víctimas.

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores

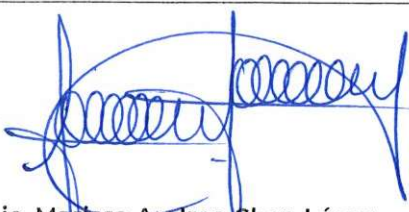


Generalidades

- **Hostigamiento sexual:** existe relación de subordinación, implica abuso de poder en el ámbito laboral o escolar, además puede manifestarse verbal o físicamente.
- **Acoso sexual:** no requiere subordinación jerárquica y existe un ejercicio abusivo de poder.
- **Servidores Públicos:** puede ocurrir entre personas servidoras públicas y también puede presentarse hacia particulares.
- **Autoridad Investigadora:** La autoridad en las Secretarías, los Órganos internos de control, la Auditoría Superior de la Federación y las entidades de fiscalización superior de las entidades federativas.
- **Autoridad substanciadora:** La autoridad en las Secretarías, los Órganos internos de control, la Auditoría Superior y sus homólogos en las entidades federativas.

Ley de Responsabilidad Administrativa del Estado de Quintana Roo y sus Municipios 15/oct/2024

- SECCIÓN SEXTA DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL
- Artículo 58.
- Comete hostigamiento sexual al que, en el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor, en los ámbitos laboral, escolar o ambas, se expresan conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva. También comete hostigamiento sexual la persona servidora pública que tolere o facilite la realización de la conducta señalada en el párrafo anterior.

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores