



SECRETARÍA DE GOBIERNO
DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y ANÁLISIS DE INDICADORES



"Reporte trimestral de capacitaciones a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres".

Clave y nombre de la Dependencia:	1104 - Secretaría de Gobierno
Programa Presupuestario:	P025.- Impulso a la Transversalización de la Persona de Género
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01.- Capacitación Realizada
Indicador:	1104P025C01 - Porcentaje de capacitaciones impartidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres del total de capacitaciones programadas
Método de Cálculo:	(Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres / Total de capacitaciones planeadas) *100
Trimestre Reportado:	Segundo trimestre de 2026
Liga de acceso:	https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/
Unidad Responsable:	1104-2433 – Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores.

Datos de la variable reportada:

Variable del indicador		CALENDARIO DE METAS PROGRAMADO			Meta del trimestre
		Abril	Mayo	Junio	
Numerador	Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	0.000	0.000	1.000	100%
Denominador	Total de capacitaciones planeadas	1.000	1.000	1.000	

Variable del indicador		CALENDARIO DE METAS EJECUTADO			Nivel de cumplimiento	Semáforo
		Abril	Mayo	Junio		
Numerador	Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	0.000	0.000	1.000	100%	Verde
Denominador	Total de capacitaciones planeadas	1.000	1.000	1.000		

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores

Descripción de los resultados:

Durante este periodo se realizó una capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, denominada "Mecanismos Legales para la Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual: Vías formales para sanciones de las conductas", la cual consistió en un espacio de formación dirigido al personal de la Secretaría de

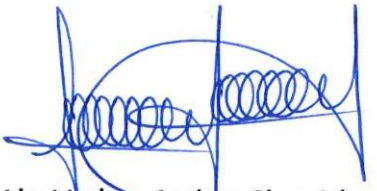
Gobierno para fortalecer sus conocimientos sobre los mecanismos legales de atención, prevención y sanción del acoso y hostigamiento sexual. De una capacitación programada para el periodo, se alcanzó un nivel de cumplimiento del **100 %**, obteniendo una **semaforización en rango verde**.

Con el objetivo de fortalecer las capacidades institucionales de las personas servidoras públicas en materia de igualdad de género, no discriminación y prevención del acoso y hostigamiento sexual, se ejerció un recurso de \$72,000.00 (Setenta y dos mil pesos 00/100 M.N.) cuya cifra en este segundo trimestre representa un dato preliminar y corresponde a los capítulos 2000 y 3000 destinado a la organización y desarrollo de la capacitación, así como a la elaboración de los materiales de apoyo necesarios para su implementación.

En este contexto, el **25 de junio de 2026** se impartió la capacitación "**Mecanismos Legales para la Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual: Vías formales para sanciones de las conductas**", dirigida a las personas integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y No Discriminación y al personal de la Secretaría de Gobierno. La actividad tuvo como finalidad proporcionar herramientas jurídicas sobre el marco normativo vigente, los mecanismos institucionales y las vías formales para la atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual, fortaleciendo la actuación de las personas servidoras públicas con perspectiva de género, respeto a los derechos humanos y apego a la normatividad aplicable.

Anexo Evidencias: Fotografías y capturas de pantalla.



Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores

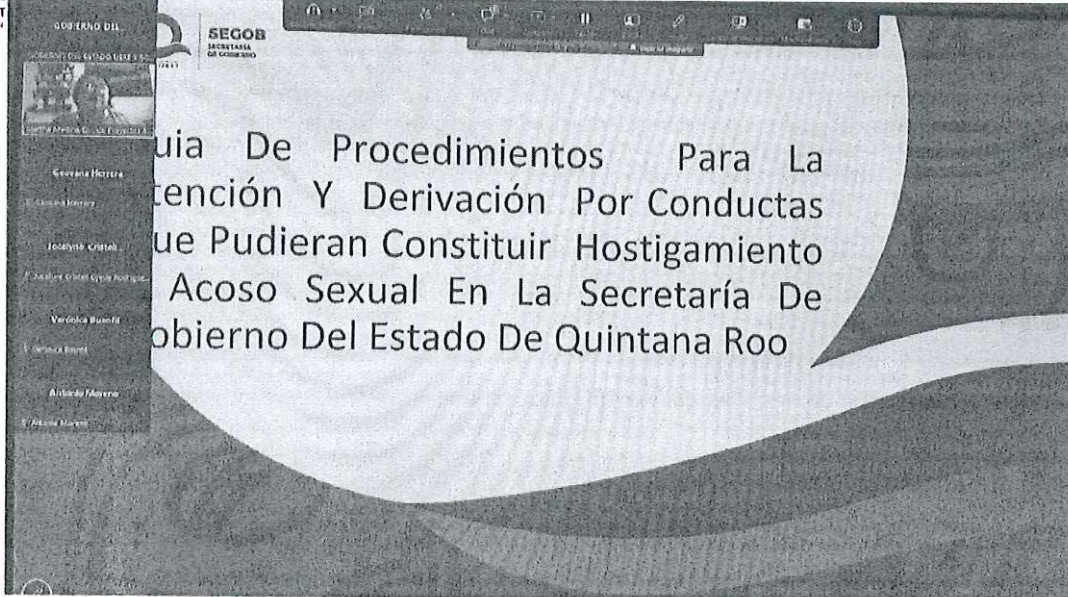


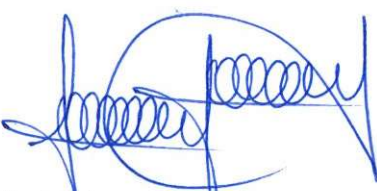
SECRETARÍA DE GOBIERNO
DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y ANÁLISIS DE INDICADORES

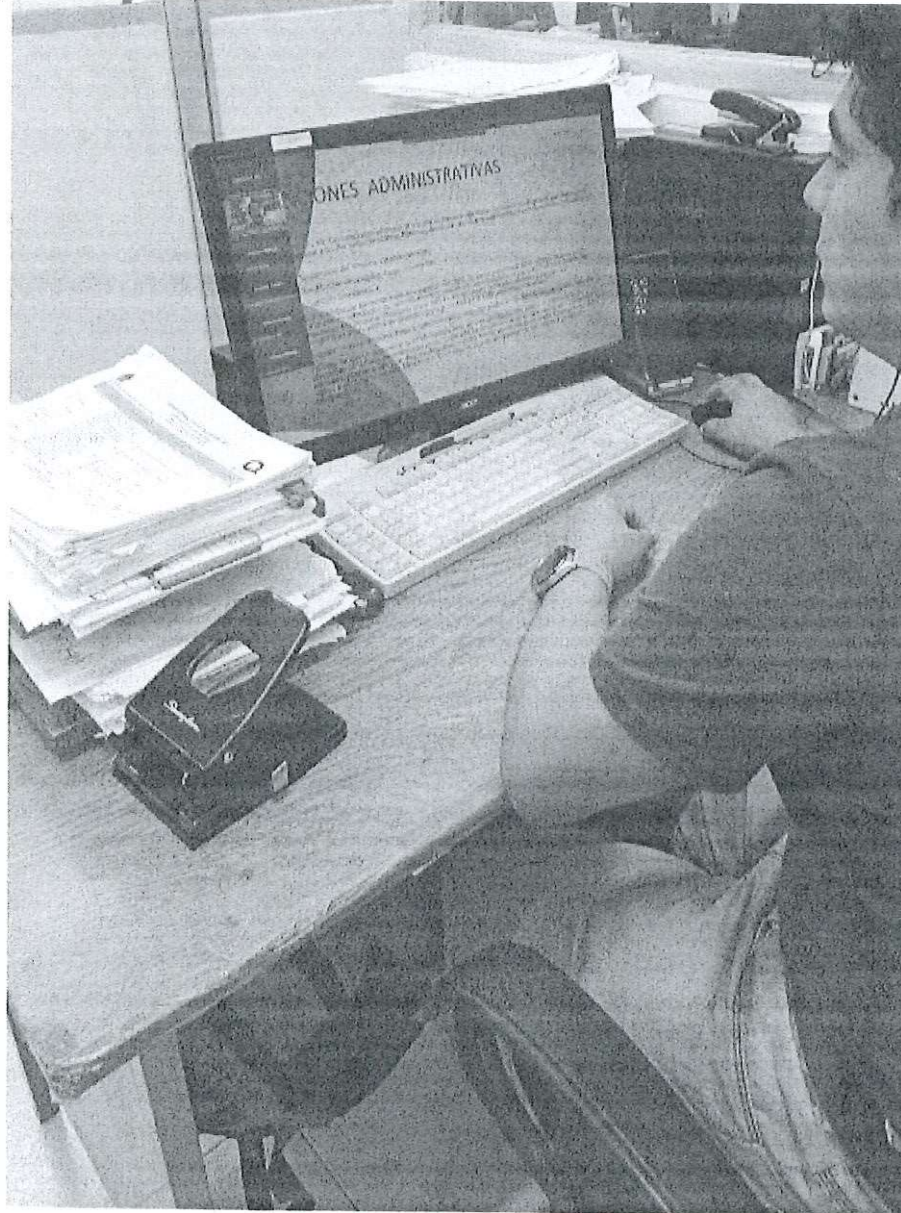


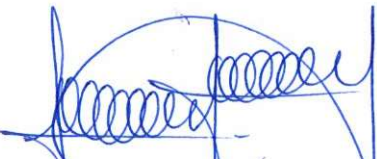
SEGOB
SECRETARÍA
DE GOBIERNO

QUINT
GOBIERNO



Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores



Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos y Análisis de Indicadores