



SECRETARIA DE GOBIERNO
DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y ANALISIS DE INDICADORES



SEGOB
SECRETARÍA
DE GOBIERNO

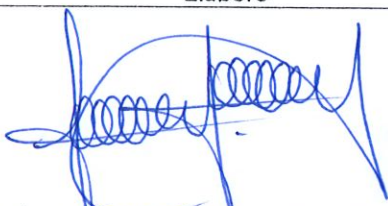
"Reporte trimestral de capacitaciones a las personas servidoras públicas de la SEGOB en el tema de igualdad y no discriminación de las mujeres".

Clave y nombre de la Dependencia:	1104 - Secretaría de Gobierno
Programa Presupuestario:	P025.- Impulso a la Transversalización de la Persona de Género
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01.- Capacitación Realizada
Indicador:	1104P025C01 - Porcentaje de capacitaciones impartidas a las personas servidoras públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres del total de capacitaciones programadas
Método de Cálculo:	(Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias públicas de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres / Total de capacitaciones planeadas) *100
Trimestre Reportado:	Tercer trimestre de 2026
Liga de acceso:	https://segob.qroo.gob.mx/indicadores-de-resultados-SEGOB/
Unidad Responsable:	1104-2433 – Dirección de Proyectos y Análisis de Indicadores.

Datos de la variable reportada:

Variable del indicador		CALENDARIO DE METAS PROGRAMADO			Meta del trimestre
		Julio	Agosto	Septiembre	
Numerador	Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	0.000	0.000	1.000	100%
Denominador	Total de capacitaciones planeadas	1.000	1.000	1.000	

Variable del indicador		CALENDARIO DE METAS EJECUTADO			Nivel de cumplimiento	Semáforo
		Julio	Agosto	Septiembre		
Numerador	Capacitaciones impartidas a las personas funcionarias de la SEGOB en temas de igualdad y no discriminación de las mujeres	0.000	0.000	1.000	100%	VERDE
Denominador	Total de capacitaciones planeadas	1.000	1.000	1.000		

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA DE GOBIERNO
DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y ANÁLISIS DE INDICADORES



SEGOB
SECRETARÍA
DE GOBIERNO

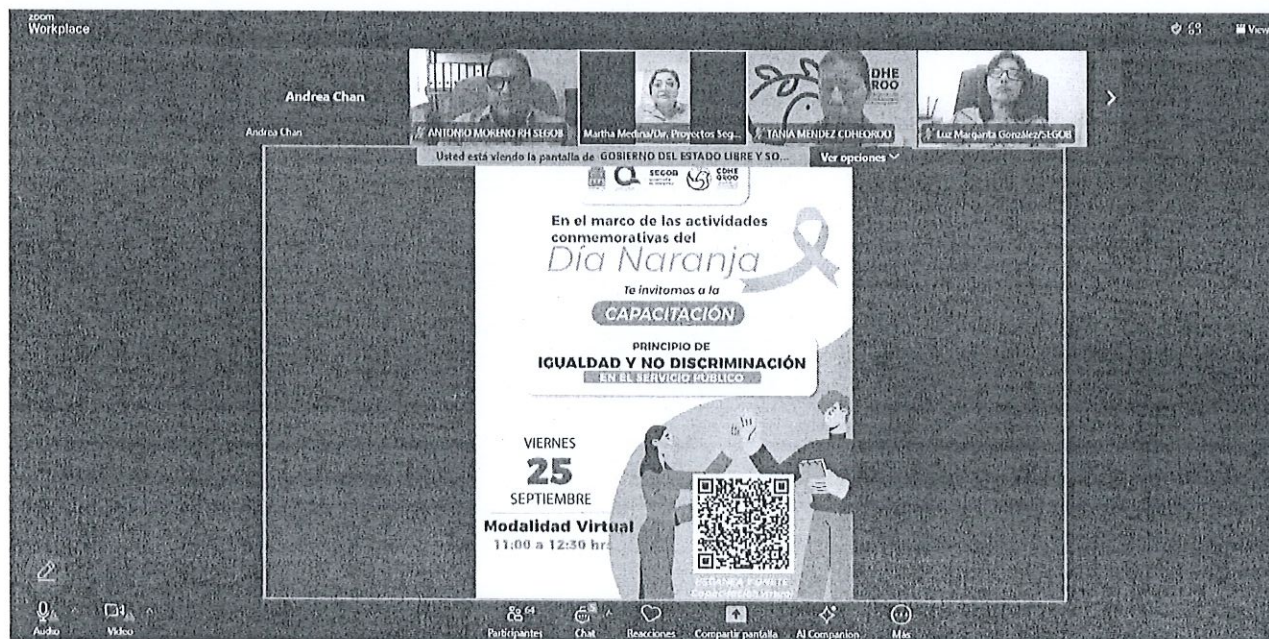
Descripción de los resultados:

Durante este periodo se realizó una capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, denominada **"Principio de igualdad y no discriminación en el servicio público"**, la cual consistió en un espacio de formación dirigido al personal de la Secretaría de Gobierno y sus órganos desconcentrados, con el propósito de fortalecer sus conocimientos sobre los principios de igualdad y no discriminación y su aplicación en el ejercicio del servicio público. De una capacitación programada para el periodo, se alcanzó un nivel de cumplimiento del **100 %**, obteniendo una **semaforización en rango verde**.

Con el objetivo de fortalecer las capacidades institucionales de las personas servidoras públicas en materia de igualdad de género, no discriminación, inclusión y respeto a los derechos humanos, se ejerció un recurso de **\$75,400.00 (Setenta y cinco mil cuatrocientos pesos 00/100 M.N.)**, cuya cifra corresponde en este tercer trimestre representa un dato preliminar y corresponde a los capítulos 2000 y 3000 se encuentra destinada a la organización y desarrollo de la capacitación, así como a la elaboración de los materiales de apoyo necesarios para su implementación.

En este contexto, el **25 de septiembre de 2026** se impartió la capacitación **"Principio de igualdad y no discriminación en el servicio público"**, dirigida al **personal de la Secretaría de Gobierno y sus órganos desconcentrados**. La actividad tuvo como finalidad proporcionar herramientas y conocimientos relacionados con los principios de igualdad y no discriminación, su marco normativo y su aplicación en el ámbito institucional, promoviendo una actuación de las personas servidoras públicas basada en el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género, la inclusión y el trato digno, contribuyendo a la construcción de espacios laborales libres de discriminación y al fortalecimiento de una cultura institucional de igualdad y respeto.

Anexo Evidencias: Capturas de pantalla.



Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores

Galilea Cervantes Tania Méndez Coheqroo Luz Margarita González... Mariel Guerrero Jiménez

Usted está viendo la pantalla de TANIA MENDEZ COHEQROO Ver opciones

Las dos dimensiones de la igualdad.

Igualdad formal.

Reconocimiento de igualdad ante la ley, pero sin considerar diferencias estructurales.

Ejemplo 1:
Derecho al voto para todas las personas, sin considerar si hay accesibilidad en las casillas para personas con discapacidad.

Ejemplo 2:
Acceso a la educación básica sin ajustes para estudiantes con necesidades especiales.

Ejemplo 3:
Reconocer el derecho a la salud, pero sin garantizar servicios en lengua indígena.

Igualdad Sustantiva.

Reconocimiento de las diferencias estructurales que afectan el acceso a los derechos.

Ejemplo 1:
Implementación de escuelas bilingües para estudiantes indígenas.

Ejemplo 2:
Aplicación de cuotas de género en representación política.

Ejemplo 3:
Creación de servicios de salud mental adaptado para adolescentes.

Fuente: Igualdad de derecho e igualdad sustantiva. (2016). Recuperado 01 03 2025. Secretaría de Relaciones Exteriores. <https://www.gob.mx/relaciones-exteriores/documentos/igualdad-de-derecho-e-igualdad-sustantiva>

Andrea Chan Tania Méndez Coheqroo Luz Margarita González... Mariel Guerrero Jiménez

Usted está viendo la pantalla de TANIA MENDEZ COHEQROO Ver opciones

Discriminación en México

• *Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.*

Art. 1º CPEUM

Participants (83)

Andrea Chan (mod)

TANIA MENDEZ COHEQROO

Orlando Flores

Nicholas Baez

CARLOS SOUTO TORRES

Gerardo Aguilar

Principio de Igualdad y No Discriminación...

Evento días compuestos y compo horas los compare al link de registro <https://www.gob.mx/relaciones-exteriores/documentos/igualdad-de-derecho-e-igualdad-sustantiva>

Chat de grupo de la reunión

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores

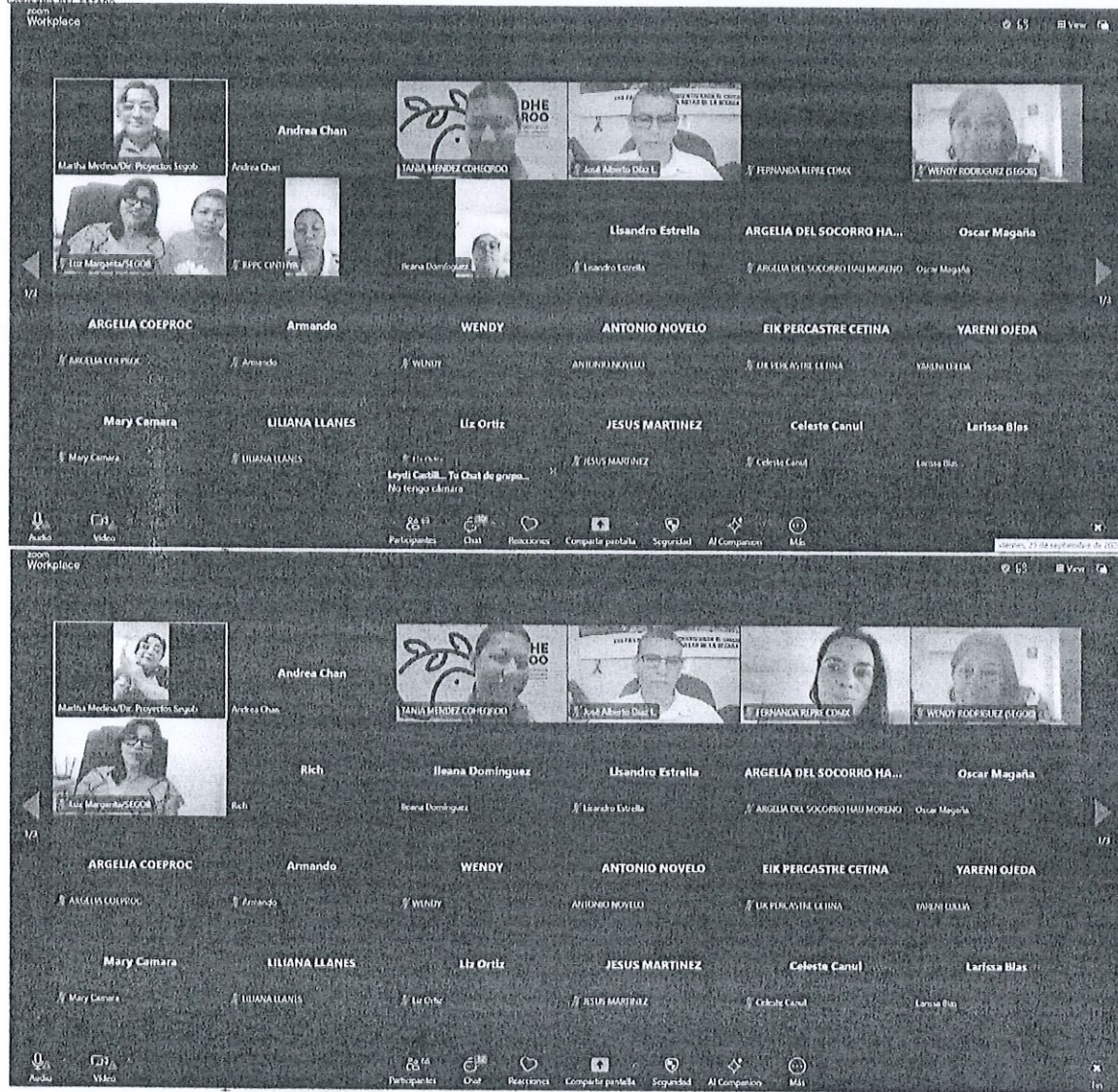


SECRETARIA DE GOBIERNO
DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y ANALISIS DE INDICADORES



SEGOB
SECRETARÍA
DE GOBIERNO

QUINTANA ROO



Elaboró	Revisó	Autorizó
 Lic. Marissa Andrea Chan López Jefa de Departamento de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores	 Mtra. Martha Teresa Medina Lozano Directora de Proyectos de Análisis de Indicadores